

Reporte anual de sostenibilidad 2025



VERIFICACIÓN EXTERNA

AENOR ha verificado que esta Memoria de Sostenibilidad es conforme a los estándares de elaboración de informes GRI y proporciona una visión global de los impactos económicos, medioambientales y sociales más significativos de la organización

AENOR		
VERIFICACIÓN DEL INFORME SOBRE SOSTENIBILIDAD		
		
VMS-2026/0017		
AENOR ha verificado el Informe de Sostenibilidad de la organización		
ABONOS ORGÁNICOS SEVILLA, S.A.		
concluyendo que el mismo se ha realizado conforme con los estándares de elaboración de informes GRI y proporciona una visión global de los impactos más significativos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos que afectan a los derechos humanos, y de cómo los gestiona.		
Título del informe:	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025	
Periodo objeto del informe comprendido entre:	Ejercicio 2025	
Domicilio src:	AV INNOVACIÓN, S/N EDIFICIO CONVENCION, MÓDULO 110. 41020 - SEVILLA	
Fecha de validación:	2025-06-25	
	 Rafael GARCÍA MEIRO CEO	AENOR CONFIA S.A.U. Génova, 5. 28004 Madrid, España Tel. +34 91 432 60 00. www.aenor.com

Índice de contenidos

04

Mensaje de dirección

05

Sobre esta memoria

12

Principales indicadores

13

Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030

17

Nuestra contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

19

Compromiso con la mejora continua

Índice de contenidos

20

Investigación e innovación para un modelo de gestión más circular

22

Huella Ambiental

25

Referentes en la gestión de residuos

27

Cátedra de Gestión de Residuos en la Economía Circular

28

Comunidad local y desarrollo social

31

Anexos

Mensaje de dirección



La actividad de Aborgase en el pasado **año 2025** ha estado marcada por el cumplimiento de lo establecido en nuestra **Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030 (ES25-30)**.

La gestión de residuos con una visión de **Economía Circular** está orientada a avanzar en dos objetivos fundamentales de **reducción del uso del depósito en vertedero**, e **incremento del valor generado a partir de los residuos**.

Contribuyendo a ambas líneas, se ha alcanzado la plena operación de la **línea automática de tratamiento de residuos sólidos urbanos (RSU)** y se han renovado equipos críticos de la planta de **selección de envases**, gracias a lo que se ha recuperado una cantidad de productos de **16.000 toneladas**, devueltos a la economía. También en esta línea, seguimos avanzando en **inversiones circulares**, como la línea de tratamiento de FORS (fracción orgánica selectiva), que entrará en operación este mismo año, y el proyecto de upgrading e inyección de biometano a partir de biogás de vertedero, que está en marcha.

También se han producido importantes avances en otras áreas asimismo establecidas en la ES25-30, como el programa de **Investigación y Desarrollo**, la **excelencia ambiental** reflejada en estándares y **huellas** o las iniciativas de la **Cátedra de Economía Circular**. En el plano social, se ha avanzado en el programa con el objetivo de acercar la **sostenibilidad** al colectivo laboral y colaborar con la comunidad local, a través de iniciativas didácticas y de difusión.

En resumen, Aborgase continúa progresando en un **modelo de gestión más circular** aplicando inversión e innovación, de forma medioambientalmente excelente y acercando la sostenibilidad al colectivo laboral y la comunidad local.

José Caraballo Bello
Consejero Delegado Aborgase

Sobre esta memoria

Aborgase elabora esta Memoria de Sostenibilidad correspondiente al **ejercicio 2025** teniendo en cuenta indicadores internacionales, conforme a los estándares definidos por el **Global Reporting Initiative (GRI)**.

En esta ocasión, aun cuando nuestra verificación externa se centra exclusivamente en el estándar GRI, hemos trabajado los requisitos de divulgación definidos por las **Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS)**.

Este documento anual se ha convertido en una herramienta de transparencia para la organización, ofreciendo un análisis económico, ambiental y social elaborado para dar respuesta tanto a nuestras inquietudes como a la de nuestros grupos de interés de forma clara y concisa.

Toda la información **será publicada en nuestra web** (www.aborgase.com) y **redes sociales**, así como **enviada a todas nuestras partes interesadas** como hemos venido haciendo en los últimos años.

De la misma manera, se establece una forma de contacto con la organización para aclarar cualquier tipo de duda o consulta al respecto a través del email **sostenibilidad@aborgase.com**

En esta ocasión, al tratarse de información de un solo año, hemos elaborado un documento menos extenso, pero con la misma exhaustividad a la hora de plasmar toda la información requerida en las **directrices de GRI** respetando los **requerimientos** recogidos en el **“GRI 1: Fundamentos 2021”** y respetando los **“Principios para la elaboración de informes”** incluidos en el mismo estándar.

Como en ocasiones anteriores el **índice GRI** (anexo) contiene la información más detallada para cada una de las directrices marcadas.

Además, este documento recoge información específica no recogida en los indicadores GRI pero que si cuentan con gran relevancia en nuestra actividad y Sistema Integrado de Gestión propuesto por el Reglamento 1221/2009/CE (EMAS) y sus posteriores modificaciones (Reglamento (CE) nº 1221/2009 (EMAS III) modificado según Reglamento (UE) 2017/1505 y Reglamento (UE) 2018/2026.

El estándar “**GRI 3 Temas materiales**” establece que las organizaciones que elaboren sus informes conforme a los estándares GRI están obligadas a determinar sus **temas materiales** a través de un proceso que incluya el entendimiento del contexto de la organización, la identificación de los impactos reales y potenciales, la evaluación de la importancia de estos **impactos** y la priorización de los **más significativos** sobre los que presentar información.

El contacto directo, la estrecha colaboración, el trabajo conjunto y las diversas formas de información y comunicación existentes entre **Aborgase y sus grupos de interés** nos permite mantener un diálogo necesario para conocer sus necesidades y expectativas e identificar aquellos temas, **necesidades y preocupaciones** que nuestras partes interesadas consideran clave, al objeto de poder atenderlas y, en la medida de lo posible, satisfacerlas y sobre todo incluirlas en la estrategia de la organización.

Desde Aborgase, en base al reporte recibido de esta comunicación, se definieron **12 temas materiales** por los que se consultó, a través de cuestionarios, a nuestros grupos de interés puntuando a cada uno de ellos en función de cómo repercute en nuestra relación y cómo puede afectarles directa o indirectamente. De esta forma conseguimos afinar, aún más, en la definición de los impactos positivos y negativos de nuestra organización.

Este análisis se realiza cada dos años coincidiendo con la publicación de la Memoria de Sostenibilidad bienal, por lo que este análisis se realizó en mayo 2025.

Estos temas materiales se han dividido en los **tres bloques temáticos** en los que se divide esta memoria:



Económico

- Responsabilidad, ética e integridad del gobierno corporativo
- Transparencia, protección de datos y prevención de la corrupción
- Construcción de alianzas



Social

- Gestión del personal. Protección y desempeño
- Igualdad de oportunidades
- Desarrollo de la comunidad local



Ambiental

- Gestión de recursos. Eficacia y responsabilidad
- Calidad del servicio
- Huella ambiental
- Protección del medio ambiente y la biodiversidad
- Inversión e innovación sostenible
- Gestión energética. Eficiencia y renovables

Tal y como se plantea en la actualización de los estándares GRI, hemos llevado a cabo una **dobles materialidad** donde se incluye la vertiente de impacto en la sociedad e impacto en el valor de Aborgase.

Como parte de nuestro completo Sistema Integrado de Gestión que incluye Calidad, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Huella Ambiental Corporativa, Huella Hídrica, Huella de Carbono, Registro EMAS, Certificado Lean, Seguridad y Salud en el Trabajo, Prevención de Delitos (Compliance Penal) además de la Gestión de la Sostenibilidad (SR10), Memoria de Sostenibilidad y contribución empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se establece un procedimiento interno denominado “**Análisis de contexto**” donde se identifican y analizan todos los grupos de interés vinculados de alguna forma a nuestra organización.

Del extenso listado obtenido y, siguiendo los criterios incorporados en el Estándar GRI, así como teniendo en cuenta el principio de relación directa y continua, se destacan **seis grupos de interés principales** como los más relevantes en relación con la actividad de la empresa.

Para ello hemos valorado a cada grupo de interés en base a tres cuestiones concretas:

- La influencia que ejerce sobre nuestro desempeño económico, social y/o ambiental.
- Si se ve afectado por nuestro desempeño económico, social y/o ambiental.
- Según la influencia o afectación en acciones futuras.

A partir de aquí, podemos concluir que nuestros principales grupos de interés son:



Para definir la doble materialidad, se divide a nuestros grupos de interés en **externos**: proveedores, clientes, trabajadores/as y comunidad local; y en **internos**: administradores (empresa) y accionistas.

Con los grupos de interés externos hemos evaluado los temas materiales desde una perspectiva de impacto en la sociedad mientras que con los grupos de interés internos hemos evaluado como pueden afectar o están afectando al estado financiero de la organización cuestiones externas.

Respecto a los **temas materiales económicos** se definen como riesgos los daños económicos derivados de sanciones o delitos y los retos demasiados ambiciosos para afrontarlos en solitarios, así como la inexperiencia en ciertas áreas de tecnologías y conocimientos. Las oportunidades vienen de la buena reputación y posicionamiento ante posibles concursos de contratación y vías de financiación sostenible que surgen de las certificaciones en Sostenibilidad, Responsabilidad Social o Compliance Penal. De las posibles alianzas existen oportunidades conjuntas con entidades, empresas y asociaciones del sector que permitan incorporar nuevas tecnologías, actividades y conocimientos.

“Aborgase ha elaborado un exhaustivo análisis identificando, por cada tema material, cuáles son los riesgos y oportunidades que se nos presentan a nivel financiero”

Los riesgos analizados para los **temas materiales ambientales** están vinculados a posibles perjuicios económicos como: tasas, sanciones, subida de precios, penalizaciones o costes en gastos de energías. Por otro lado, más directamente vinculados a la actividad, podríamos destacar dificultades de inversión por contratos precarios, incumplimientos de objetivos ambientales y/o emisiones, condiciones y requisitos ambientales, escasez de agua, cambios normativos, tratamientos insuficientes o la existencia de maquinaria obsoleta que produzcan rendimientos insuficientes.

Por otro lado, se pueden definir una serie de oportunidades derivadas de cambios normativos que permitan nuevas formas de tratamientos de residuos, los posibles ingresos económicos por recuperación materiales, los ingresos derivados de ventas de subproductos y energías o nuevos proyectos de I+D+i de estrategias de economía circular.

Otras oportunidades pueden venir vinculadas a cumplimientos normativos, la reducción de impactos y/o emisiones, negocios a largo plazo que provocan estabilidad, la satisfacción de nuestros clientes y, por tanto, la buena reputación y confianza de la marca, así como el uso de tratamientos más respetuosos.

Basándonos en los **temas materiales sociales** podemos identificar como riesgos los posibles impactos económicos derivados de incumplimientos normativos, delitos o sanciones, posibles pandemias y crisis sanitarias, enfermedades profesionales de la plantilla, la falta de perfiles profesionales, incumplimientos urbanísticos, quejas de vecinos, lentitud de las administraciones en la gestión de permisos y/o licencias, entre otros.

Para este caso, las oportunidades vienen relacionadas con el mejor rendimiento e implicación de las personas que trabajan con nosotros, convertirnos en una empresa atractiva donde trabajar, la aplicación de normas de seguridad y salud en el trabajo, la incorporación de nuevas formas y herramientas de trabajo, el mejor posicionamiento derivado de la implantación de medidas de igualdad, y la oportunidad comercial con pequeños proveedores y clientes locales.

De la valoración dada por nuestros grupos de interés a los temas materiales descritos y la relevancia que la empresa da a cada uno de estos temas surge la siguiente matriz:

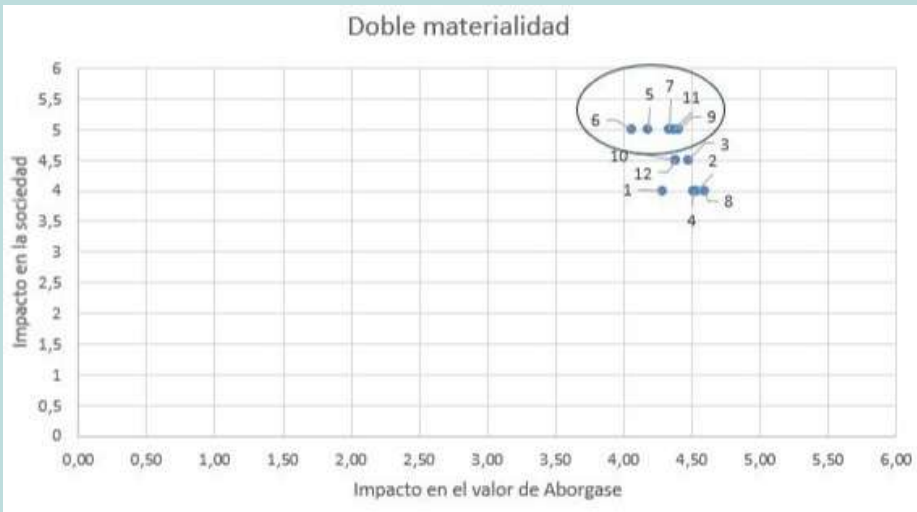


Tabla 1: Análisis de doble materialidad

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Tema 1: Responsabilidad, ética e integridad del gobierno corporativo• Tema 2: Transparencia, protección de datos y prevención de la corrupción• Tema 3: Gestión del personal. Protección y desempeño• Tema 4: Igualdad de oportunidades• Tema 5: Desarrollo de la comunidad local• Tema 6: Construcción de alianzas | <ul style="list-style-type: none">• Tema 7: Gestión de recursos. Eficacia y responsabilidad• Tema 8: Calidad del servicio• Tema 9: Huella ambiental• Tema 10: Protección del medio ambiente y de la biodiversidad• Tema 11: Inversión e innovación sostenible• Tema 12: Gestión energética. Eficiencia y renovables |
|--|--|

La **doble materialidad** ha sido revisada y aprobada por el Comité de Responsabilidad Social de Aborgase y revisada por la Dirección.

La información contenida en esta Memoria de Sostenibilidad da respuesta a estos temas materiales en sus tres partes diferenciadas: económica, ambiental y social dentro del periodo temporal definido.

Todos estos temas materiales se engloban dentro de la **misión, visión y valores** de nuestra organización. Estos son:



MISIÓN

Gestión de los residuos sólidos de nuestros clientes públicos y privados en el CITRSU Montemarta Cónica, aplicando las mejores tecnologías disponibles, de forma eficiente y respetuosa con el medio ambiente y la comunidad contribuyendo a los ODS



VISIÓN

Ser referencia en Andalucía en la gestión de residuos, aplicando las mejores tecnologías e incorporando las soluciones tecnológicas de acuerdo con el desarrollo de la técnica y las normativas medioambientales para ser cada vez más eficientes en la gestión de los recursos



VALORES

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Excelencia y sostenibilidad• Igualdad de oportunidades• Compromiso medioambiental• Calidad, eficiencia y eficacia• Integridad | <ul style="list-style-type: none">• Visión a largo plazo e innovación• Compromiso con la mejora continua• Respeto por el trabajo y los trabajadores |
|---|---|

De los temas materiales **económicos** que son: responsabilidad, ética e integridad del gobierno corporativo, transparencia, protección de datos y prevención de la corrupción, y construcción de alianzas podemos encontrar la información relativa a estos dentro de la memoria en los apartados **Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030**, en nuestra contribución a los **ODS** y en la contribución a la **mejora continua**.

En estos documentos encontraremos los objetivos marcados como importantes, así como las herramientas que nos servirán para dar seguridad al cumplimiento de estos temas. Entre estos podemos encontrar el **código ético**, **canal de denuncias** y la **política de empresa** (<https://www.aborgase.com/sobre-nosotros/responsabilidad/>).

En el caso de la construcción de alianzas se encuentran contempladas en los apartados descritos con anterioridad, trabajando para coordinarnos en la **contribución a la comunidad local** y a la **economía circular** estableciendo relaciones y colaboraciones con entidades locales de nuestro contexto y con asociaciones y empresas de nuestro sector. Igualmente, podemos destacar la fuerte alianza creada con la Universidad de Sevilla a través de la **Cátedra de Gestión de Residuos en la Economía Circular** que surge del compromiso y trabajo mutuo entre Aborgase y la Escuela Superior de Ingenieros.

Debido a la actividad de la empresa, los temas **ambientales** tienen una gran relevancia dentro de nuestra memoria de sostenibilidad. Estos son: gestión de recursos (eficacia y responsabilidad), calidad del servicio, huella ambiental, protección del medio ambiente y la biodiversidad, inversión e innovación sostenible y gestión energética. Eficiencia y renovables.

Dentro del documento encontramos las referencias a los mismos en las áreas de económica circular y excelencia ambiental de la **Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030** donde se realiza un análisis de las actuaciones finalizadas en inversión circular, innovación, huella ambiental, cumplimiento normativo, certificaciones de carácter ambiental y colaboraciones creadas.

“Los Objetivos de Desarrollo Sostenibles que afectande forma directa a la actividad de la empresa son los ODS 8, 9, 12 y 16”

En el **ODS 9: Industria, innovación e infraestructura**, se marcan como objetivos la evaluación de nuestro modelo de gestión en busca de la circularidad, donde se establecen como actuaciones los cálculos y certificaciones de las huellas hídricas, ambientales y de biodiversidad; la modificación y modernización de las instalaciones de tratamiento como la nueva línea de fracción resto, movimientos de tierra etc., el mantenimiento de un programa de inversiones que permita llevar a cabo nuestros objetivos ambientales.

En el **ODS 12: Producción y consumo responsable** se plantean como objetivos la valorización y adaptación a nuevas normas, estas también se identifican en el apartado de nuestra contribución a la mejora continua. Por otro lado, cabe destacar la adhesión al reglamento EMAS III de ecogestión y ecoauditoría, con la certificación EMAS, el cálculo y reducción de la Huella de Carbono, el plan formación ambiental o las actividades realizadas dentro del programa de educación ambiental de Aborgase.

En los apartados titulados “**Referentes en la gestión de residuos**” hacemos una descripción de las actividades realizadas para ofrecer un servicio de calidad, con eficacia y responsabilidad, así como los datos reflejados en la “**Huella Ambiental**” que muestra el óptimo uso de los recursos y los resultados de nuestra actividad.

Finalmente, la contribución que realizamos con los temas definidos como **sociales**, estos son gestión del personal (protección y desempeño), igualdad de oportunidades y desarrollo de la comunidad local, así como los objetivos planteados y las actuaciones realizadas podemos verlos en el área social de la **Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030** y **ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico** y **ODS 16 Construcción de alianzas**.

Por otro lado, encontramos en este documento un apartado concreto denominado “**Comunidad local y desarrollo social**”.

En estos tres apartados de la memoria encontraremos los resultados de la valoración, definición de objetivos y actuaciones realizadas respecto a las personas que trabajan en Aborgase, donde se definen todas las actuaciones de comunicación interna, igualdad de oportunidades (Plan de Igualdad y Plan LGTBI), clima laboral, participación, formación, protección de datos y sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

En estos apartados, encontraremos, además las actuaciones llevadas a cabo con nuestra comunidad local, las colaboraciones que Aborgase realiza con diferentes entidades sociales, locales, empresariales, etc., así como las asociaciones de las que formamos parte.

Cabe destacar las relaciones que nuestra organización está creando con los Ayuntamientos de los municipios de nuestro contexto local, centros educativos y entidades a través de nuestro Programa de Educación Ambiental y las visitas a nuestro Centro Integral de Tratamiento de Residuos Montemarta Cónica.

En el apartado “**Anexos**” hemos incluido la tabla de gestión de los temas materiales identificando actuaciones, objetivos, indicadores de eficacia y evidencias por cada uno de ellos.



Principales Indicadores

667.840t
Residuos tratados

452.177 tCO₂e
Emisiones de GEI evitadas

59.930 Mwh
Energía eléctrica producida

42
Ayuntamientos

9 MW
Capacidad instalada
planta de biogás

180
Hectáreas de
extensión

1.390.908
Habitantes*

1.352.859€
Inversiones

102
Proveedores

65%
Locales

95%
Gasto proveedores
locales

184
Clientes

92%
Locales

117
Plantilla

89%
Indefinidos

100%
Local

287
Horas de
formación

73%
Ratio formación

*según censo INE 2025

Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030

Hitos 2025

GOBERNANZA

TRANSPARENCIA

- Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030
- Plan de Acción Objetivos Desarrollo Sostenible (ODS) 2025-2030
- Memoria de Actividades 2025
- Declaración Ambiental 2025
- Actualización Sistema Integrado de Gestión:
 - Registro EMAS
 - Huella Ambiental Corporativa
 - Huella Hídrica
 - Huella de Carbono
 - Contribución ODS
 - Responsabilidad social SR10
 - Informe de Sostenibilidad Verificado
 - Certificado Lean
 - Compliance Penal ISO 19601
 - Calidad ISO 9001
 - Gestión Ambiental ISO 14001
 - Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001
 - Sistema de Gestión de la Energía ISO 50001

EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

- Estudio, análisis e incorporación a los reportes informativos de la Unión Europea

ECONOMÍA CIRCULAR

REDUCCIÓN PROGRESIVA DEL USO DEL SUELO DE VERTEDERO

- Nueva línea de tratamiento en plena operación e impulsando mejoras operativas
- Plantas de envases renovadas (balístico y trommel)
- Implantación Sistema de Gestión Lean en operaciones críticas
- Aumento de la capacidad de tratamiento en las instalaciones
- Autorizaciones concedidas y proyecto de ejecución de la nueva línea de tratamiento de la fracción FORS
- En marcha proyecto de ingeniería conceptual de valorización de rechazos no reciclables
- Estudios de proyectos de valorización de film resto
- Proyecto FoamBloon de valorización de colchones
- Pruebas de valorización de fracción de voluminosos

VALORIZACIÓN DE RESIDUOS

- Iniciado proyecto de producción de metanol a partir de biogás de vertedero
- Iniciado proyecto de valorización conjunta de FORS y alperujo mediante codigestión. Finalizados ensayos en semicontinuo a escala de laboratorio
- Desarrollando segunda anualidad del proyecto de innovación en la detección, clasificación y reciclaje de bioplásticos
- Adquirido y en funcionamiento equipo para identificación de materiales plásticos usando visión infrarroja
- Finalizado el proyecto All to Gas de producción de hidrógeno y metano empleando biomasa y residuos
- Iniciando el proyecto de reciclado de espumas de poliuretano para el desarrollo de aplicaciones agronómicas y la producción de enzimas

EXCELENCIA AMBIENTAL

CUMPLIMIENTO

- Actualización y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión ambiental
- Actualización y registro EMAS
- Cumplimiento normativo ambiental

HUELLA AMBIENTAL

- Se estudia la opción de ampliar la Huella Hídrica a Huella de Agua
- Mantenimiento y actualización de Huellas de la organización
- Transparencia de datos ambientales. Declaración Ambiental. Memoria de Sostenibilidad

BIODIVERSIDAD

- En implantación de certificación de la Huella de Biodiversidad
- Plan de vegetación del centro
- Revegetación con especies autóctonas

COMUNIDAD LOCAL

- Participación en jornadas de sensibilización ambiental en municipios
- Se realizan visitas guiadas al CITRSU Montemarta Cónica
- Cátedra de Economía Circular en la Gestión de Residuos: premios Aborgase, encuentros, coloquios y jornadas. Divulgación y colaboración con asociaciones y entidades del sector

PERSONAS TRABAJADORAS

- Formación en seguridad y salud
- Formación en sostenibilidad y Sistema Integrado de Gestión
- Boletín informativo semestral
- Canal Whatsapp informativo
- Certificación Responsabilidad Social SR10
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001

Enlace a Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030:



Nuestro compromiso con los ODS

Plan de Acción 2025-2030



OBJETIVOS

- Garantizar entornos de trabajo seguro y proteger la igualdad de oportunidades
- Formación y comunicación
- Fomentar el crecimiento económico local

ACTUACIONES

- Mantenimiento Sistema Integrado de Salud y Seguridad en el Trabajo
- Plan de Igualdad
- Plan LGTBI
- Plan anual de formación
- Bienestar social de la plantilla
- Proveedores y clientes locales



OBJETIVOS

- Estrategia de inversión e innovación en economía circular
- Reducción progresiva uso suelo vertedero
- Valorización de residuos

ACTUACIONES

- Evaluar sostenibilidad de nuestro modelo de gestión en busca de la circularidad
- Modificación y modernización de instalaciones de tratamiento. Objetivos de capacidad, recogida selectiva y eficiencia
- Mantener programas de inversiones para objetivos medioambientales
- Desarrollo, ampliación y aplicación de proyectos tecnológicos ya iniciados
- Impulso de nuevas tecnologías I+D+i en reciclado y valorización energéticas



OBJETIVOS	ACTUACIONES
• Gestión de recursos. Eficacia y responsabilidad • Huella Ambiental • Protección del Medio Ambiente y de la Biodiversidad	• Ahesión al reglamento europeo EMAS III de ecogestión y ecoauditoría • Cálculo y reducción de la Huella de Carbono • Implantar Análisis Ciclo de Vida • Plan de formación • Progresiva reducción de la Huella Ambiental



OBJETIVOS	ACTUACIONES
Transparencia Protección de datos y prevención de la corrupción Colaboración público-privada	• Compliance Penal • Reportes de información sostenibilidad y actividad • Plan de actuaciones con Ayuntamientos • Colaboraciones con entidades sociales



Compromiso a la mejora continua

SOCIAL

- Cumplimiento legal: Norma UNE ISO 19601:2017 Compliance Penal
- Calidad: Norma UNE ISO 9001:2015 Gestión de la Calidad.
- Software de gestión eficiente de sistemas Certool y Prisma
- Gestión de procesos: ISO 18404 Certificación Lean y/o Six Sigma Implantado
- Seguridad y Salud: Norma UNE ISO 45001:2018 Seguridad y Salud en el Trabajo

HUELLAS DE LA ORGANIZACIÓN

- Huella hídrica: Cálculo Huella Hídrica (2020 al 2025)
- Huella Ambiental: Cálculo Huella Ambiental ISO 14072 HAO-2023/001
- Huella de Carbono: Cálculo Huella de Carbono (2015 al 2025)
Cálculo + Reduzco (2021/2022/2023)

AMBIENTAL

- Ambiental: Norma UNE ISO 14001:2015 Gestión Ambiental
- Gestión energética: Norma UNE ISO 50001:2018 Gestión energética
- Declaración EMAS 2025

SOSTENIBILIDAD

- Informe de Sostenibilidad basada en el estándar GRI
- Contribución a los ODS
- Responsabilidad Social SR10

Nuevo reto: Certificación Huella Biodiversidad

Investigación e innovación para un modelo más circular

VALORIZACIÓN BIOGÁS

- Completada la experiencia de **producción de hidrógeno a partir de biogás** de vertedero, superando las 3.000 horas de operación en continuo (coste producción estimado de 2,5€/kg).
- Completado proyecto de **producción de combustible sintético de aviación** a partir de biogás de vertedero.
- Iniciado el proyecto de **producción de metanol** a partir de biogás de vertedero.

VALORIZACIÓN DE LA FRACCIÓN ORGÁNICA DE RECOGIDA SELECTIVA FORS

- Completado proyecto de producción de **bioestimulantes a partir de la FORS**, y ensayado en cultivos reales de hortalizas.
- Adquirido y en funcionamiento equipos de laboratorio de **fermentación e hidrólisis de la materia orgánica**.
- Completado proyecto para producir **compost y biestabilizado mejorado con microorganismos con actividad bioestimulante**, para desarrollar un producto integral.
- Iniciado proyecto de **valorización conjunta de FORS y alperujo** mediante codigestión. Finalizados ensayos en semicontinuo a escala de laboratorio



RECICLAJE DE PLÁSTICOS

- Finalizado proyecto de **innovación en reciclaje químico de plásticos**, enfocado en el reciclaje de film monocapa y multicapa por deslaminado y reciclaje mecánico.
- Adquirido y en marcha equipamiento de laboratorio para el **deslaminado químico de plástico multicapa**.
- Desarrollando segunda anualidad del proyecto de innovación en la **detección, clasificación y reciclaje de bioplásticos**.
- Adquirido y en funcionamiento equipo para **identificación de materiales plásticos usando vision infrarroja**.

RECICLAJE DE OTRAS FRACCIONES

- Finalizado el proyecto All to Gas, de **producción de hidrógeno y metano** empleando biomasa y residuos.
- Iniciado el **proyecto de reciclado de espumas de poliuretano** para el desarrollo de **aplicaciones agronómicas** y la producción de **enzimas**.

NUEVOS RETOS

- Mantener programa de inversiones para alcanzar objetivos medioambientales
- Impulso de nuevas iniciativas I+D+i en otras áreas de interés (reciclado y valorización energética)
- Escalar la producción descentralizada de hidrógeno a partir de biogás de vertedero y el uso de pilas de combustible
- Impulsar alianzas con empresas que operan en CITRSU Montemarta Cónica y otros centros de investigación para promover proyectos de innovación en materia de aprovechamiento de recursos a partir de los residuos
- Estudiar el escalado del proceso de producción de compost bioaumentado empleando microorganismos con propiedades promotoras del crecimiento vegetal
- Mejorar el reciclaje de los materiales plásticos post-consumo y, en particular, de la fracción de plástico film (monocapa y multicapa)

Huella Ambiental

ECONOMÍA CIRCULAR

INDICADORES	2024	2025
Residuos recuperados (t)	66.407	54.212
Materia orgánica de recogida selectiva (t)	15.571	14.304
Energía eléctrica producida (Mwh)	54.255	59.930
Energía renovable exportada (Mwh)	52.381	54.866

Tabla 2: Datos economía circular



CAMBIO CLIMÁTICO

INDICADORES	2024	2025
Emisiones GEI evitadas (t CO2 eq)	399.859	407.936
Energía eléctrica consumida (Mwh)	4.284	4.311
Ahorro de energía eléctrica (%)	0	0
Ahorro de combustible (%)	18	0
Reducción de la Huella de Carbono (%)	0	En proceso
Reducción de la Huella Ambiental (%)	Pendiente	Pendiente

Tabla 3: Datos cambio climático



BIODIVERSIDAD

INDICADORES	2024	2025
Unidades vegetales sembradas (nº)	342	745
Unidades vegetales autóctonas (nº)	100	195
Protección de avifauna en líneas eléctricas		
Implantación de la Huella de Biodiversidad		

Tabla 4: Datos cambio biodiversidad

AGUA

INDICADORES	2024	2025
Huella Hídrica de la empresa (m³)	115.507	En proceso
Agua subterránea captada (m³)	5.944	6.831
Depuradora de aguas residuales (nº)	5	5

Tabla 5: Datos agua

Referentes en la gestión de residuos

PLANTA DE RECICLAJE Y COMPOSTAJE DE R.S.U

- Inicio de la actividad: 1997
- Capacidad de 400.000 t/año de fracción resto
- 1.400.000 habitantes servidos
- Residuos del contenedor gris
- Residuos del contenedor marrón

NUEVA LÍNEA DE RECICLAJE Y COMPOSTAJE DE R.S.U

- Inicio de la actividad: 2024
- Capacidad de 150.000 t/año
- Residuos del contenedor gris

PLANTA DE SELECCIÓN DE RESIDUOS DE ENVASES LIGEROS

- Inicio de la actividad: 2024
- 12.000 t/año
- 1.250.000 habitantes servidos
- Residuos del contenedor amarillo

PLANTA DE EVAPORACIÓN FORZADA DE LIXIVIADOS

- 3 naves de evaporación
- Capacidad de tratamiento de 920 l/h

PLANTA DE GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA

- Capacidad instalada 10 MW
- Volumen de biogás capturado: 25.321.927 Nm³
- Energía eléctrica producida: 59.930 MWh

TRATAMIENTO DE BIORRESIDUOS

- Proceso de afinado de materia orgánica. Fermentación y maduración de forma separada al resto de RSU en la planta de reciclaje y compostaje
- En construcción instalación para el tratamiento de materia orgánica selectiva en la línea 2



VERTEDERO CONTROLADO

- 10 vasos de vertido
- 2 vasos de explotación
- Residuos acumulados: 21.577.000 t

PLANTA DE RESIDUOS VOLUMINOSOS

- Capacidad de tratamiento de 15 t/año
- Residuos voluminosos

PLANTA DE RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN

- Capacidad de tratamiento de 25 t/año
- Residuos de construcción y demolición

TRATAMIENTO DE RESTOS VEGETALES

- Capacidad de tratamiento de 10 t/h
- Residuos de restos vegetales

PLANTA DE BIOSANITARIOS

- Capacidad de tratamiento de 25 t/día
- Residuos biosanitarios

CENTRO DE VISITANTES, OFICINAS Y OTRAS INSTALACIONES

- Oficinas centrales
- Centro de visitantes (aula ambiental y área recreativa)
- Laboratorio ambiental
- Almacén general
- Oficinas y taller

BALSAS DE LIXIVIADOS

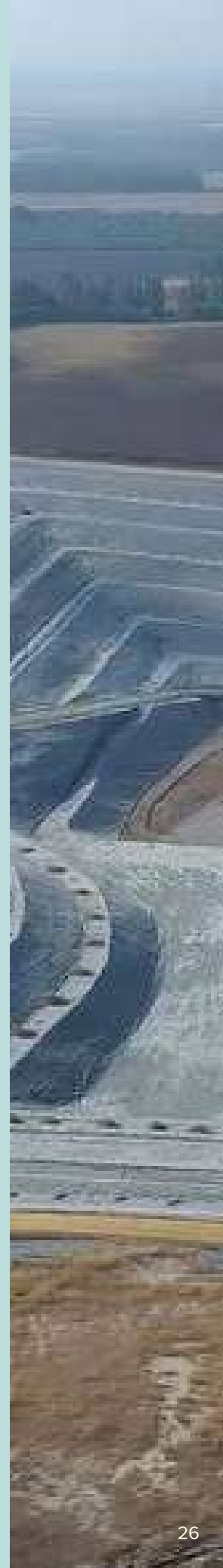
- Capacidad de tratamiento de las 2 balsas de lixiviados: 25.000 y 58.800 m³

PLANTA FOTOVOLTÁICA

- Inicio de la actividad: 2023
- Capacidad de 3 MW

PLANTAS DE SELECCIÓN-TRANSFERENCIA DE RSU

- Estación de selección-transferencia Guadalquivir I (Espartinas)
- Estación de selección-transferencia Guadalquivir II (Bollullos de la Mitación)



Cátedra de Gestión de Residuos en la Economía Circular



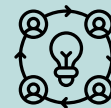
FORMACIÓN

- Webinar sobre retos y oportunidades del biogás
- Jornada Cátedra Economía Circular sobre los retos y la generación de valor en la sostenibilidad (Extremadura)



PREMIOS Y BECAS

- VI Premio Aborgase a los mejores trabajos en materia de Economía Circular
 - Premio Mejor Trabajo Fin de Carrera en Economía Circular defendido en la Universidad de Sevilla
 - Premio Mejor Trabajo de Investigación en Economía Circular
 - Accésit Trabajo en Economía Circular



COLABORACIONES

- Jornada “H2 y energías renovables: hacia un sistema energético sostenible” de la Unidad de Materiales Funcionales para Tecnologías del Hidrógeno del CIEMAT
- VI Jornada de Ingeniería Ambiental “Energía y cambio climático” del Departamento de Ingeniería Química y Ambiental de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de la Universidad de Sevilla
- Coloquio profesional sobre biometano en ABC



CÁTEDRA
ECONOMÍA CIRCULAR



Comunidad local y desarrollo social

NUESTRO EQUIPO

PARTICIPACIÓN

- Comité Seguridad y Salud
- Comité de Igualdad y LGTBI

FORMACIÓN

- 138 acciones formativas
- 287 horas de formación
- 85 personas
- 73% ratio
- Responsabilidad social
- Sostenibilidad e igualdad
- Eficiencia energética
- Seguridad y Salud en el trabajo
- Calidad y medio ambiente
- Procesos

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Comité de seguridad y salud
- 63 acciones formativas
- 141 horas de formación
- Hábitos saludables
- Buzón de sugerencias

PERSONAS

- 29.853€ gastos sociales (becas, formación, etc.)
- Plan de igualdad 2025-2028
- Plan LGTBI

COMUNICACIÓN INTERNA

- Punto de información
- Boletín informativo
- Tablón de anuncios
- Formación
- Página web
- Redes sociales
- Buzón de sugerencias
- Canal whatsapp

PERSONAS TRABAJADORAS

- 117 personas en plantilla
- 104 contratos fijos
- 13 contratos eventuales
- 100% locales

NUEVOS RETOS

- Aumento horas formativas
- Salud y bienestar de nuestro equipo
- Clima laboral
- Compromiso social
- Bienestar personal



GRUPOS DE INTERÉS

- Herramientas de comunicación y participación
 - ODS
 - Temas materiales
 - Satisfacción
 - Memoria de Sostenibilidad
 - Sostenibilidad y responsabilidad social
 - Redes sociales

COLABORACIONES Y CONVENIOS

- Cátedra de Gestión de Residuos en la Economía Circular
- Programa Incorpora (Obra social de La Caixa)
- Patrocinio Hermandad de Valme (Dos Hermanas)
- Banco de Alimentos
- Tapones para Hugo
- Ecoembes “Reciclar cambia vidas”
- Ecotic (gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos)
- Ambilamp (gestión de residuos fluorescentes)
- Ayuntamientos locales. Iniciativas sensibilización ambiental

ASOCIACIONES

- Asplarsem (Asociación de plantas de recuperación y selección de envases de residuos municipales)
- Ategrus (Gestión de residuos)
- Cesur (Asociación de empresarios del Sur de España)
- FICA (Federación de Industrias y Comercios de Alcalá de Guadaira)
- Clúster Andaluz de Bioeconomía Circular

PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

- 734 visitas

NUEVOS RETOS

- Fomentar la comunicación y participación con los centros educativos en materia de sostenibilidad a través de visitas, iniciativas y sensibilización
- Aumentar la participación y colaboración social en la comunidad local
- Diseño de nuevas herramientas de comunicación con nuestros grupos de interés locales

ANEXOS



Anexo I: Tabla de gestión de temas materiales

Temas materiales		Actuaciones	Objetivos	Indicadores de eficacia	Evidencias
1	Responsabilidad, ética e integridad del gobierno corporativo	Mejora continua y actualización del sistema frente a novedades legislativas y/o aparición de potenciales nuevos riesgos asociados a la actividad.	100%	100%	Certificado Compliance Penal
2	Transparencia, protección de datos y prevención de la corrupción	Diffusión e implementación código ético y de conducta	100%	100%	Certificación norma responsabilidad social
3	Gestión del personal. Protección y desempeño	Obtención de un resultado de evaluación de riesgos penales globales del sistema residual para toda la organización	100%	100%	Certificado Compliance Penal
4	Igualdad de oportunidades	Plan anual de formación	100%	100%	Formación SIG
5	Desarrollo de la comunidad local	Sistema de seguridad y salud en el trabajo	100%	100%	Documentación del sistema
6	Construcción de alianzas	Evaluación clima laboral plantilla	100%	68%	Questionarios satisfacción
7	Gestión de recursos. Eficacia y responsabilidad	Plan Igualdad	100%	75%	Plan de Igualdad Aborgase
8	Calidad del servicio	Plan LGTBI Aborgase	100%	50%	Plan LGTBI Aborgase
9	Huella Ambiental	Acciones sensibilización ambiental	35 visitas/año	100%	Programa Educación Ambiental Aborgase
10	Protección del medio ambiente y la biodiversidad	Participación y colaboración con comunidad local. Primer contacto y planificación de actuaciones conjuntas	100%	100%	Comunicación y colaboración con municipios de nuestro entorno
11	Inversión e innovación sostenible	Estrategia de comunicación y participación público-privada	100%	100%	Cátedra gestión residuos en la economía circular
12	Gestión energética. Eficiencia y renovables	Evaluar la sostenibilidad de nuestro modelo de gestión en busca de la circularidad	100%	100%	Alianzas empresas que operan en nuestras instalaciones
		Publicación anual Memoria de Sostenibilidad. Certificación	100%	100%	Sistema Integrado de Gestión
		Declaración ambiental anual	100%	100%	Memoria de Sostenibilidad 2023
		Renovación instalaciones de tratamiento (envases, RSU y materia orgánica)	100%	100%	Declaración ambiental verificada
		Certificación Huella Ambiental y Huella Hídrica	100%	100%	Nuevas instalaciones CTRSU Montemarta Cónica
		Reducción y compensación de la Huella Ambiental y Huella de Carbono	100%	100%	Certificación
		BMAS. Certificación y registro	100%	100%	Sellos
		Cálculo Huella Biodiversidad	100%	100%	Declaración ambiental verificada
		Proyectos de regeneración con especies autóctonas en zonas clausuradas	100%	20%	Informe de certificación
		Impulso a nuevas tecnologías (D+I)	100%	100%	Registro Consejería Medio Ambiente
		Implantación tecnologías desarrolladas (reciclaje, biogás, orgánica, valorización energética)	100%	100%	Registros Calculadora e Informe de Huella de Biodiversidad
		Sistema Integrado de Gestión Ambiental y Eficiencia Energética	100%	100%	Plan de vegetación
		Uso renovables (fotovoltaica, biogás...)	100%	100%	Registro de proyectos
			100%	100%	Registro de proyectos
			100%	100%	Documentación del sistema
			100%	100%	Registro de gestión energética

Anexo II: Índice GRI

Aborgase ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los estándares GRI

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
UNIVERSAL	GRI 1 Fundamentos Requerimiento 1: Aplicación de los principios para la elaboración de informes	Sobre esta memoria La organización aplica todos los principios para la elaboración de informes definidos en GRI. Estos son: -Precisión: información correcta y suficientemente detallada como para permitir realizar una evaluación de los impactos de la organización. Estos impactos se encuentran englobas de documentos generales como la Estrategia de Sostenibilidad (2021-2026), Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Nuestro compromiso de mejora continua). Además, se realizan análisis concretos de los impactos ambientales en los apartados de Huella ambiental e Investigación e innovación, y sobre impactos social en el apartado Comunidad local y desarrollo social. -Equilibrio: información sin sesgo y hacer una representación justa de los impactos negativos y positivos de la organización. -Claridad: información de una forma que resulte accesible y comprensible. -Comparabilidad: seleccionar, compilar y presentar información sistemáticamente para facilitar tanto el análisis de los cambios que se produzcan en los impactos de la organización con el tiempo como el análisis de estos impactos con respecto a los de otras organizaciones. -Exhaustividad: información suficiente para poder evaluar los impactos de la organización durante el periodo objeto del informe. -Contexto de la sostenibilidad: información sobre impactos en el contexto más amplio de desarrollo sostenible. -Puntualidad: información con una programación periódica y a disposición del público a tiempo para que los usuarios tomen decisiones. -Verificabilidad: recolectar, registrar, compilar y analizar la información de tal forma que la información pueda examinarse para determinar su calidad.	4-10
	GRI 1 Fundamentos Requerimiento 8: Proporcionar una declaración de uso	Sobre esta memoria Aborgase ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los estándares GRI	4-10
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-1: Detalles organizacionales	Aborgase (Abonos Orgánicos Sevilla S.A.) De acuerdo con el contenido del artículo 42 del Código de Comercio, Abonos Orgánicos Sevilla S.A. pertenece a un grupo de sociedades cuya sociedad dominante, directa y última es Uriel Inversiones S.A., con CIF A28549830, domiciliada en Madrid. Existe un único accionista con una participación superior al 10%: Uriel Inversiones S.A., con CIF A28549830, con una participación del 91,368% (datos 2021 y 2022) CITRSU Montemarta Cónica. Ctra. A8029 km 7 (Don Rodrigo) Vereda de la Armada, s/n 41500 Alcalá de Guadaíra (Sevilla) Oficinas centrales. Avda. de la Innovación s/n Edificio Convención mod. 110 41020 Sevilla. Desarrolla sus actividades en la provincia Sevilla (España)	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
UNIVERSAL	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Este informe de sostenibilidad recoge la información de la empresa Aborgase. Pudiendo incluir algunos datos de las empresas del grupo, estas son: GSA Servicios Ambientales, Edifesa y Enersur.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	El período objeto del informe es el comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025. Aborgase publica la Memoria de Sostenibilidad de forma anual y se le da formato impreso cada dos años. Esta información se publicará a lo largo del año 2025. Para cualquier duda sobre estos datos podrán dirigirse al email: sostenibilidad@aborgase.com	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-4: Actualización de la información	En la Memoria de Sostenibilidad 2025 se han actualizado los datos correspondientes a este año.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-5: Verificación externa	Comunicación a GRI. Inclusión en el Sistema GRI de Registro de Memorias. Registro de Memorias de Sostenibilidad del Ministerio de Trabajo y Economía Social Verificación externa AENOR conforme a los estándares GRI	1
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Referentes en la gestión de residuos Mancomunidad de Los Alcores (Alcalá de Guadaíra, Dos Hermanas, Carmona, El Viso del Alcor, Mairena del Alcor y Sevilla) Mancomunidad del Guadalquivir (Albaida del Aljarafe, Almensilla, Aznalcázar, Aznalcollar, Benacazón, Bollullos de la Mitación, Bormujos, Carrión de los Céspedes, Castilleja de Guzmán, Castilleja del Campo, Espartinas, Gelves, Gines, Huévar del Aljarafe, Isla Mayor, Mairena del Aljarafe, La Puebla del Río, Olivares, Palomares del Río, Pilas, Salteras, Sanlúcar la Mayor, Santiponce, Umbrete, Valencina de la Concepción, Villamanrique de la Condesa y Villanueva del Ariscal) Mancomunidad Bajo Guadalquivir (Utrera, El Palmar de Troya, Los Palacios y Villafranca, Las Cabezas de San Juan, Lebrija, El Coronil, Montellano, El Cuervo y Los Molares)	24-25
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-7: Empleados	2024 Totales: 117 Empleados fijos: 104 (82 hombres/22 mujeres) Empleados temporales: 13 (6 hombres/7 mujer) Empleados a tiempo completo: 117 (88 hombres/29 mujeres) Empleados a tiempo parcial: 0 Región empleados: Sevilla y provincia 2025 Totales: 117 Empleados fijos: 106 (81 hombres/25 mujeres) Empleados temporales: 11 (6 hombres/5 mujer) Empleados a tiempo completo: 117 (87 hombres/30 mujeres) Empleados a tiempo parcial: 0 Región empleados: Sevilla y provincia No existen fluctuaciones significativas del número de empleados en estos periodos.	

Estándar	Indicador/contenido	Contenido	Pág.
UNIVERSAL	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-8: Trabajadores/as que no son empleados/as	Nº total trabajadores: 2024: 111 2025: 99 Actividades de la organización llevadas a cabo por trabajadores no empleados: gestión de maquinaria pesada en vertedero controlado Montemarta Cónica y separación y clasificación de materiales (GSA SL), transferencia de residuos desde las plantas de Bollullos de la Mitación y Espartinas (UTE transferencia Guadalquivir SL), Recursos Humanos, Control Ambiental y Seguridad (EDIFESA), desgasificación de vertedero y generación eléctrica (CLP Organogás SL/Energía Sur de Europa SL), planta de residuos biosanitarios en centro Montemarta Cónica (GSA SL), recuperación de subproductos metálicos (Recuperación Hermanos Oliva García SL), vigilancia de las instalaciones (Focus Seguridad) y limpieza (Servincor SL)	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Consejo de Administración (trimestrales): Presidente, Vicepresidente, Vocales y Secretario. Comités: Responsabilidad Social, Plan de Igualdad y LGTBI, SST, Compliance Penal y Comité de Dirección. Los representantes legales de los trabajadores están representados en los Comités de SST e Igualdad y LGTBI	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Los componentes del Consejo de Administración, son designados por los socios de la entidad reunidos en Junta General, representando tanto a los socios como personal del equipo directivo de la empresa. El proceso de designación y selección del máximo órgano de gobierno, en nuestro caso Consejo de Administración, viene determinado por el un criterio mixto en el que se combina representantes designados en su calidad de directivos de la compañía (Consejero Delegado como Vicepresidente, Asesor Jurídico como Secretario) y el resto de miembros elegido por entre los representantes de los socios mayoritarios de la entidad (en los que se incluyen al menos el presidente ejecutivo, y los responsables financiero y fiscal) . Igualmente, a dichos Consejos asisten en de forma habitual el Director Gerente de la compañía y el Responsable de administración de la misma. La composición y temporalidad de reuniones de los comités serán los siguientes: -Comité de responsabilidad social. Composición: Consejero delegado, gerente, responsables jurídico, recursos humanos, sistema integral de gestión y administración. Se reunirán con carácter semestral. -Comité plan de igualdad y LGTBI. Composición: participación paritaria de la representación de empresa y personas trabajadoras. Se reunirán con carácter semestral. -Comité de salud y seguridad. Composición: misma representación de la empresa y las personas trabajadoras. Reuniones trimestrales y siempre que lo solicite alguna de las partes. -Comité de compliance penal. Composición: Consejero delegado, gerente, responsables jurídico, recursos humanos, sistema integral de gestión y administración. Se reunirán con carácter semestral. -Comité de dirección. Composición: Consejero delegado, gerente, responsables jurídico, recursos humanos, sistema integral de gestión y administración. Se reunirán con carácter semestral y siempre que hubiese que revisar el cumplimiento y anexos de las normas de certificación del sistema integral de gestión.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente del máximo órgano de gobierno no es alto ejecutivo de la organización.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-12: Función del máximo órgano de gobierno	El Consejo de Administración como máximo órgano: -Establece la misión, supervisa estrategias, políticas y ODS. -Supervisa la debida diligencia de la organización y sus posibles impactos, desarrollando políticas y objetivos para el cumplimiento de los mismos, siendo sometidos a su consideración en las preceptivas reuniones del Consejo. -Realiza labores de revisión y supervisión semestralmente.	

Estándar	Indicador/contenido	Contenido	Pág.
UNIVERSAL	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Se delega en la Gerencia para la supervisión de dicha responsabilidad en el día a día de la compañía. Se informa al máximo órgano de gobierno trimestralmente en las reuniones del Consejo de Administración.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	La información relativa a responsabilidad social y sostenibilidad en la organización serán planificadas, debatidas y aprobadas en reuniones periódicas del Comité de Responsabilidad Social. De forma semestral, y dentro de los Consejos de Administración se procede a la revisión y aprobación por el Órgano de Gobierno y por ende de todos sus consejeros, del sistema de sostenibilidad, incluidos los temas materiales de la organización, se da cuenta de los informes recibidos del Comité de Responsabilidad Social, en el cual se revisa y examina la correcta implementación del sistema, que su desempeño es el adecuado y eficaz para los fines desarrollados, sin perjuicio de las actuaciones que se desarrollen en lo sucesivo para la mejora continua del sistema.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-15: Conflicto de interés	Aborgase garantiza el cumplimiento penal mediante la integración del Sistema de Gestión de Compliance Penal bajo la norma UNE19601:2017. Se trata de un conjunto de herramientas de carácter preventivo que tienen por objeto garantizar que la actividad que realiza la empresa y quienes la conforman y actúan en su nombre lo hagan en apoyo a las normas legales, políticas internas, códigos éticos sectoriales y cualquier otra disposición que la misma esté obligada a cumplir o que haya decidido hacerlo de forma voluntaria, con parte de sus buenas políticas. Los principios del Compliance Penal en Aborgase son: no discriminación, seguridad, cumplimiento legal, prevención de delitos, información financiera, información privilegiada, conflicto de interés, actividades políticas, regalos y sobornos, propiedad intelectual, confidencialidad y protección de datos. Conflicto de interés: los miembros de la organización deben actuar con honradez y profesionalidad, tomando decisiones comerciales basadas en los mejores intereses de la organización y no en consideraciones o relaciones personales. Deben evitarse situaciones en las que nuestro interés personal pueda entrar en conflicto con los intereses de la organización. Se da traslado de los conflictos de interés que puedan existir a través de los canales de denuncias vinculados al Compliance Penal.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-16: Comunicación de inquietudes críticas	Dado que el Director-Gerente de la entidad, forma parte del Comité de Responsabilidad Social, trimestralmente asiste a los Consejos de Administración e informa de tales extremos. El orden del día general de los Consejos de Administración es: 1. Análisis del avance de la contabilidad del ejercicio a la fecha de la reunión. 2. Seguimiento y fiscalización de los asuntos de gestión de la sociedad (temas ambientales, de gestión, sostenibilidad, etc.). 3. Revisión del Sistema de Gestión de Compliance Penal correspondiente al periodo. 4. Ruegos y preguntas.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Las medidas para incrementar los conocimientos, habilidades y experiencias de colectivos del máximo órgano de gobierno se establecen a través de las reuniones del Comité de Responsabilidad Social donde se da cuenta del seguimiento, evaluación y avances de la ES25-30, Plan de Igualdad, Compliance Penal y ODS.	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
UNIVERSAL	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	El Vicepresidente del Consejo de Administración realiza la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas a través del seguimiento y evaluación de la Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030, dando cuenta de los mismos al Consejo de Administración de forma trimestral.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-19: Políticas de remuneración	La remuneración del máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos es fija. La remuneración tanto por jubilación como por rescisión de contrato es la establecida por ley que consta del salario correspondiente a los días trabajados del mes del cese, parte proporcional de pagas extras y vacaciones no disfrutadas.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-20: Proceso para determinar la remuneración	La determinación de la remuneración del personal de la entidad es la indicada en el 5º Pacto Articulado de Aborgase según categorías excepto para el personal de administración, altos ejecutivos y encargados y jefes de planta que se lleva a cabo mediante una remuneración fija pactada en contrato.	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-21: Ratio de compensación total anual	Mediana excluyendo la persona con más remuneración 2024: 379,45%. 2025: 377,14%	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de Dirección Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030 https://www.aborgase.com/biblioteca/recursos-graficos/	3
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-23: Compromisos y políticas	Política de empresa y Código de Ética y Conducta https://www.aborgase.com/sobre-nosotros/responsabilidad/ La información sobre compromisos y políticas de ABORGASE son públicos y se difunden a la plantilla mediante puntos de información y/o formación presencial. Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030 https://www.aborgase.com/biblioteca/recursos-graficos/	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030 https://www.aborgase.com/biblioteca/recursos-graficos/ Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible Comunidad local y desarrollo social	12-15 16-17 27-29
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	Canal de denuncias https://www.aborgase.com/sobre-nosotros/responsabilidad/canal-de-denuncias/ Aborgase garantiza el cumplimiento penal mediante la integración del Sistema de Gestión de Compliance Penal bajo la norma UNE19601:2017. Se trata de un conjunto de herramientas de carácter preventivo que tienen por objeto garantizar que la actividad que realiza la empresa y quienes la conforman y actúan en su nombre lo hagan en apoyo a las normas legales, políticas internas, códigos éticos sectoriales y cualquier otra disposición que la misma esté obligada a cumplir o que haya decidido hacerlo de forma voluntaria, con parte de sus buenas políticas.	

Estándar	Indicador/contenido	Contenido	Pág.
UNIVERSAL	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	sostenibilidad@aborgase.com	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Durante los años 2024 y 2025 no ha habido casos de incumplimientos significativos de la legislación, multas o incumplimientos significativos	
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-28: Afilación a asociaciones	Comunidad local y desarrollo social	27-29
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sobre esta memoria Nuestros principales grupos de interés son: accionistas y administradores, proveedores, clientes, personas trabajadoras, comunidad local y administración pública. Utilizamos diferentes herramientas de comunicación para hacer efectiva la participación de nuestros grupos de interés, estas son: cuestionarios satisfacción, redes sociales, email sostenibilidad, buzón de sugerencias, actividades educativas en nuestro centro, Cátedra de gestión de residuos en la economía circular, etc.	4-10
	GRI 2 Contenidos generales Contenido 2-30: Convenios de negociación colectiva	Personas sujetas a convenio colectivo 2024: 87,17% 2025: 87,18% En el convenio no están contemplados los salarios de los encargados de planta, jefes de plantas y personal de administración, cuya remuneración esta pactada por contrato, pero el resto de condiciones laborales es la misma para todos.	
	GRI 3 Temas materiales Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Sobre esta memoria En base a la información obtenida del reporte de la comunicación con nuestros grupos de interés (GGII), Aborgase ha definido 12 temas materiales. Acerca de estos se ha consultado a los GGII a través de cuestionarios y se ha valorado su repercusión elaborando una doble materialidad en la que se define aquellos temas que tienen mayor impacto social y de valor.	4-10

Estándar	Indicador/contenido	Contenido	Pág.
UNIVERSAL	GRI 3 Temas materiales Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Sobre esta memoria Tema 1. Responsabilidad, ética e integridad del gobierno corporativo Tema 2. Transparencia, protección de datos y prevención de la corrupción Tema 3. Gestión del personal. Protección y desempeño Tema 4. Igualdad de oportunidades Tema 5. Desarrollo de la comunidad local Tema 6. Construcción de alianzas Tema 7. Gestión de recursos. Eficacia y responsabilidad Tema 8. Calidad del servicio Tema 9. Huella ambiental Tema 10. Protección del medio ambiente y de la biodiversidad Tema 11. Inversión e innovación sostenible Tema 12. Gestión energética. Eficiencia y renovables	4-10
	GRI 3 Temas materiales Contenido 3-3: Gestión de temas materiales	Sobre esta memoria	4-10
TEMÁTICOS	GRI 101 Biodiversidad 101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de la biodiversidad	Reducir la eliminación final de residuos: % valorización de residuos= Reducir emisiones del vertedero: Nm³ de biogás captado 2024: 24.820.569 2025: 25.321.927 Restaurar áreas explotadas: m2 de superficie restauradas 2024: 1.085.046 2025: 1.085.046	
	GRI 101 Biodiversidad 101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Recuperar terrenos explotados ha restauradas= se repite en el contenido 101-1 Gestionar ambientalmente las áreas operativas % de áreas bajo control ambiental= 100%	
	GRI 101 Biodiversidad 101-3 Acceso y participación en los beneficios	No aplicable. La actividad de la organización no implica acceso ni utilización de recursos genéticos ni conocimientos tradicionales asociados	

Estándar	Indicador/contenido	Contenido	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 101 Biodiversidad 101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Ocupación y transformación del suelo: Superficie ocupada por la actividad (m²) 2024 y 2025:1.107.961 m² Alteración temporal de hábitats Superficie afectada o restaurada (m²) 2024 y 2025: 1.085.000 m²	
	GRI 101 Biodiversidad 101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Identificar emplazamientos con impacto significativo Superficie total instalación (ha)=1.581.587m2 Evaluar la afección territorial Superficie del vertedero (ha)= 1.085.046m2 Evaluar la afección territorial Superficie planta de tratamiento (ha)=igual que superficie de la instalación Analizar proximidad a áreas sensibles Distancia a Red Natura 2000 (km) Red Natura 2000 No localizada dentro de espacios protegidos Zona Vulnerable a Nitratos ES050ZPROTZVULANDA02 La instalación se encuentra dentro de la zona Zona Sensible ESLK846 – ESCM846 La instalación se encuentra dentro de la zona Aguas subterráneas y superficiales Potencialmente influenciadas por la actividad	
	GRI 101 Biodiversidad 101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Cambio de uso del suelo Superficie ocupada por la actividad (ha)= 1.107.961m2 Cambio climático Nm³ de biogás captado= se repite en el contenido 101-1	
	GRI 101 Biodiversidad 101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	Evaluar biodiversidad presente Haciendo referencia a la vegetación natural esta se encuentra muy simplificada, tanto en las parcelas donde se ubicarán las nuevas instalaciones, como en el resto de la finca y alrededores. La agricultura intensiva, uso que transforma el medio profundamente, relegan la vegetación leñosa a puntos aislados en los lindes de la finca, donde persisten ejemplares de pino piñonero (Pinus pi-neá), encina (Quercus rotundifolia) y alcornoque (Quercus suber), y alguna que otra mancha de matorral degradado, con acebuche (Olea europea sylves-tris), lentisco (Pistacia lentiscus), esparragueras (Asparagus sps), retama (Re-tama sphaerocarpa), zarzaparrilla (smilax aspera) y coscoja (Quercus coccife-ra). El resto de la vegetación consiste en comunidades herbáceas con predo-minio de especies ruderales y/o nitrófilas y en pastizales de arvenses Nº especies de flora identificadas (árboles)=9 Evaluar biodiversidad presente Nº especies de fauna identificadas=50	
	GRI 101 Biodiversidad 101-8 Servicios de los ecosistemas	Regulación climática Nm³ de biogás captado= se repite en el contenido 101-1 Regulación hídrica Nº controles de aguas subterráneas: trimestrales. Se han realizado 4 en el año. Conservación del suelo ha restauradas= se repite en el contenido 101-1	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 200 Económico 201-1 Desempeño económico. Valor económico directo generado y distribuido	2024 <u>Costes operacionales:</u> <i>Aprovisionamientos:</i> compras 449.207,02 trabajos realizados por otras empresas 7.251.540,46 Gastos personal 5.798.936,36 <i>Otros gastos de explotación:</i> arrendamientos y cánones 1.983.743,25 reparaciones y conservación 673.849,14 servicios profesionales independientes 418.942,46 primas de seguro 63.498,14 suministros 241.686,90 otros servicios 543.982,33 tributos 159.224,54 Amortización inmovilizado 1.510.876 Total costes operacionales 19.095.486,96 Valor económico generado: 21.711.207 Valor económico distribuido: 21.514.840 Valor económico retenido: 196.367 Año 2025 <u>Costes operacionales :</u> <i>Aprovisionamientos:</i> compras 454.495,09 trabajos realizados por otras empresas 7.757.575 Gastos personal 6.637.894,37 <i>Otros gastos de explotación:</i> arrendamientos y cánones 2.060.228,46 reparaciones y conservación 816.919,88 servicios profesionales independientes 469.613,70 primas de seguro 61.720,59 suministros 248.501,18 otros servicios 545.511,96 tributos 159.833,20 Amortización inmovilizado 1.827.915,04 Total costes operacionales 21.040.208,47 Valor economico generado: 22.885.303 Valor económico distribuido: 22.240.252 Valor económico retenido: 645.052	
	GRI 200 Económico 202-2 Proporción de Altos Ejecutivos contratados de la comunidad local	Definición "Altos ejecutivos": demuestra liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión y al enfoque al cliente: Responsabilidad y obligación de rendir cuentas sistema de gestión. Establecer políticas y objetivos compatibles con la dirección estratégica. Integración requisitos del sistema de gestión en los procesos de negocio. Enfoque a procesos y pensamiento de riesgos. Asegura recursos necesarios para el sistema de gestión. Comunicación gestión y mejora continua. Determinación, comprensión y cumplimiento requisitos del cliente y los legales y reglamentarios. Determinación de riesgos y oportunidades: productos y servicios, satisfacción clientes y capacidad mejora desempeño ambiental y energético.	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 200 Económico 203-1 Impacto Económico Indirectos. Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Inversión en Cátedra de gestión de residuos en economía circular: 2024: 18.402,99 2025: 33.261,75	
	GRI 200 Económico 204-1 Prácticas de Abastecimiento. Proporción de gasto de proveedores locales	Valor estimado: 2024: 90% 2025: 95%	
	GRI 200 Económico 205-1 Anticorrupción. Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Aborgase está certificada en la norma UNE 19601:2017 Compliance Penal que garantiza el cumplimiento legal penal en nuestra organización Código Ético y de conducta: http://www.aborgase.com/sobrenosotros/responsabilidad/ Política de empresa: http://www.aborgase.com/sobre-nosotros/responsabilidad/ Canal de denuncias: https://www.aborgase.com/sobre-nosotros/responsabilidad/canal-de-denuncias/ Durante los años 2024 y 2025 no se han recibido notificaciones o denuncias en materia de corrupción, ni se han dado casos confirmados de corrupción.	
	GRI 200 Económico 205-2 Anticorrupción. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	En 2024 no se realizó formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción En 2025: Sistema Integrado de Gestión/Compliance Penal: 42 horas/21 trabajadores	
	GRI 200 Económico 205-3 Anticorrupción. Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han detectado casos de corrupción durante los años 2024 y 2025	
	GRI 200 Económico 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas contra la libre competencia	No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y la práctica monopólica contra la libre competencia	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 200 Económico 207-1 Enfoque fiscal	Las políticas y las prácticas fiscales de Aborgase están alineadas con los estándares internacionales. Siendo parte crucial la responsabilidad societaria, siendo supervisada por el Consejo de Administración que se involucra en la estrategia y gestión fiscal de la sociedad. Aborgase cumple con la legislación tributaria y paga lo que debidamente corresponde allí donde opera y crea valor. Para ello dispone de la estructura organizativa y medios adecuados para cumplir con las obligaciones fiscales.	
	GRI 200 Económico 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		
	GRI 200 Económico 207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal		
	GRI 300 Ambientales 301-1 Materiales utilizados	2024: 16.970 t 2025: 4.272 t Tipo de material: Áridos	
	GRI 300 Ambientales 301-2 Insumos reciclados utilizados	Los insumos se reciben a granel, no vienen envasados, y los productos son expedidos también sin envases. Los residuos destinados a vertedero son valorizados previamente en origen o en el centro de tratamiento, destinando a vertedero solo residuos no valorizables previamente. $\% \text{ de insumos reciclados} = \frac{\text{cantidad de subproductos recuperados}}{\text{cantidad total de entradas en el centro}}$ % insumos reciclados 2024 = 13,79% % insumos reciclados 2025 = 10,65%	
	GRI 300 Ambientales 301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	No ha habido materiales envasados recuperados ni productos vendidos en el periodo 2024-2025. Por el tipo de actividad la organización no realiza envasados de productos	
	GRI 300 Ambientales 302-1 Energía. Consumo energético dentro de la organización	2024: 11.520 MWh total consumido 7.236 MWh consumo combustible no renovable 2.466 MWh consumo energético renovable 52.381 MWh exportados 2025: 11.832 MWh total consumido 7.521 MWh consumo combustible no renovable 2.453 MWh consumo energético renovable 54.866 MWh exportados	
	GRI 300 Ambientales 302-3 Energía. Intensidad energética	2024: 17,32 kWh/tn residuo gestionado 2025: 17,46 kWh/tn residuo gestionado	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 300 Ambientales 303-1 Agua. Extracción de agua por fuente	2024: 5.944 m ³ 2025: 6.831 m ³ No tenemos consumo de agua en el proceso. El consumo del centro es para aseo de personal y riego. La unica extracción realizada es la de agua de pozo.	
	GRI 300 Ambientales 303-2. Agua. Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de aguas	La captación de agua no ha sufrido afección significativa. El consumo se limita a lo autorizado por la CHG. Volumen autorizada de captación= 7.000 m3/año	
	GRI 300 Ambientales 303-3 Agua. Agua reciclada y reutilizada	No se recicla agua en el CITRSU Montemarta Cónica. La AAI limita el uso de las aguas pluviales.	
	GRI 300 Ambientales 304-3 Biodiversidad. Hábitats protegidos o restaurados	No existen habitat protegidos o afectados en el CITRSU Montemarta Cónica	
	GRI 300 Ambientales 304-4 Especies que aparecen en la lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	En el CITRSU Montemarta Cónica no existenn operaciones que afecten a especies identificadas como tal	
	GRI 300 Ambientales 305-1 Emisiones. Emisiones directas de GEI (alcance 1)	2024: 108.063t CO2 equ 2025: 100.531t CO2 equ Herramienta de cálculo del Ministerio, Metodo GHG Protocol.	
	GRI 300 Ambientales 305-2 Emisiones. Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	2024: 0,64 t CO2 equ 2025: 0,60 t CO2 equ Herramienta de cálculo del Ministerio, Metodo GHG Protocol Herramienta de cálculo del Ministerio, Metodo GHG Protocol	
	GRI 300 Ambientales 305-4 Emisiones. Intensidad de las emisiones de GEI	2024: 0,163 tCO2 equ/tn residuo 2025: 0,148 t CO2 equ/tn residuo Relación Emisiones/Tn gestionada (tCO2 eq/tn residuo)	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 300 Ambientales 305-5 Emisiones. Reducción de las emisiones de GEI	Huella ambiental. Según iniciativas de reducción de emisiones de GEI referenciadas en los informes de Huella de carbono Las medidas de reducción son las siguientes: 1. Reducir el consumo de energía eléctrica asociada a iluminación y climatización (1% del consumo eléctrico del complejo). 2. Reducir el consumo eléctrico por m3 de lixiviado evaporado aumentando la recuperación de calor de los gases de escape de los motores de la planta de producción de energía eléctrica. (5% de reducción respecto al valor promedio mensual de 2020 de kwh/m3). 3. Reducción de emisiones de gei de vertedero. ampliación del campo de gas en zonas selladas del vertedero, mejorando la captación de biogás. 4. Reducir un 5% el consumo global de combustible del centro. 5. Reducir el consumo remanente en las máquinas de producción en periodos en los que no existe producción efectiva (1,5% del consumo eléctrico del complejo). 6. Renovación de equipos auxiliares (bombas) para disminuir el consumo eléctrico un 1%	
	GRI 300 Ambientales 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Emisiones de Oxido de azufre /(SOx) 2024: 5.270 Kg/año 2025: 5.340 Kg/año Emisiones de Oxido de nitrógeno /(NOx) 2024: 31.800 Kg/año 2025: 39.000 Kg/año Metodología de cálculo según el Registro estatal de emisiones y fuentes contaminantes (PRTR)	
	GRI 300 Ambientales 306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Vertido de aguas depuradas a cauce público 2024: 1.087 m³ 2025: 1.498 m³	
	GRI 300 Ambientales 306-2 Gestión de impactos significativos. Relacionado con los residuos	RRPP Generados: LER 130205-R13 LER 160107-R13 LER 150202-R13 LER 150104-R13 LER 160601-R13 LER 200121-31-R13 LER 150110-R13 LER 200135-51-R12 LER 200123-41/R12 LER 200135-21/R12 LER 200135-61/R12 LER 200121-31/R13 Los residuos generados en el centro provienen del mantenimiento de maquinaria y vehículos.	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 300 Ambientales 306-3 Residuos. Residuos por tipo y método de eliminación (Kg/año)	RR.PP. Generados (kg/año) LER 130205-R13: 2023/1.493 2024/621 2025/4708 LER 160107-R13: 2023/13 2024/20 2025/36 LER 150202-R13: 2023/16 2024/13 2025/7 LER 150104: 2023/0 2024/0 2025/4 LER 160601-R13: 2023/0 2024/153 2025/365 LER 200121-31-R13: 2023/22 2024/840 2025/442 LER 150110-R13: 2023/28 2024/11 2025/32 LER 200135-51-R12: 2023/12.450 2024/2.680 2025/3.373 LER 200123-41/R12: 2023/0 2024/1180 2025/670 LER 200135-21/R12: 2023/0 2024/4000 2025/0 LER 200135-61/R12: 2023/0 2024/0 2025/1.330 LER 200121-31/R13: 2023/22 2024/840 2025/442	
	GRI 300 Ambientales 306-3 Derrames significativos	No se tiene constancia de que se hayan producido derrames significativos en las instalaciones	
	GRI 300 Ambientales 306-4 Residuos. Residuos recuperados (GRI 2020)	2024: 66.407 t 2025: 54.152t	
	GRI 300 Ambientales 306-5 Residuos. Residuos destinados a eliminación (GRI 2020)	Residuos depositados en vertedero (toneladas): 2024: 592.759 t 2025: 598.968 t	
	GRI 300 Ambientales 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales. Relación de nuevos proveedores en comparación con el total de proveedores anual. 2024: 7,3 % 2025: 8,0 %	
	GRI 300 Ambientales 308-2 Cumplimiento ambiental. Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	No se ha producido ninguna multa o sanción	
	GRI 300 Ambientales 308-2 Evaluación ambiental proveedores. Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	La cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales: 100% No se han detectado impactos ambientales negativos significativos (potenciales y reales)	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 400 Social 401-1 Empleo. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	2024 Nº total y tasa de nuevas contrataciones 13 hombres (13,19%)-13 mujeres (14,29%) Edades: 2 (menor 30), 19 (entre 30-50) y 5 (mayor 50) Nº total y tasa de rotación 10 hombres (10,99%)-12 mujeres (13,19%) Edades: 2 (menor 30), 15 (entre 30-50) y 5 (mayor 50) Región Andalucía 2025 Nº total y tasa de nuevas contrataciones 12 hombres (12,09%)-4 mujeres (4,40%) Edades: 5 (menor 30), 7 (entre 30-50) y 4 (mayor 50) Nº total y tasa de rotación 7 hombres (7,69%)- 2 mujeres (2,20%) Edades: 1 (menor 30), 5 (entre 30-50) y 3 (mayor 50) Región Andalucía	
	GRI 400 Social 401-2 Empleo. Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	"Instalaciones con operaciones significativas": CITRSU Montemarta Cónica (Alcalá de Guadaíra), estación de selección-transferencia Guadalquivir I (Espartinas) y estación de selección-transferencia Guadalquivir II (Bollullos de la Mitación) Art. 9 (C.C.) Días de Asuntos propios: los trabajadores de ABORGASE disponen de 6 días de asuntos propios que se contabilizarán y disfrutarán entre el 15 de enero y el 14 de enero del siguiente año.....el personal de nueva contratación (sustitutos y nuevos puestos de trabajo) disfrutan de estos días del siguiente modo: -Durante el primer trimestre no dispondrá de días de asuntos propios. -A lo largo del segundo trimestre dispondrá de un día de asuntos propios. En el tercer trimestre dispondrá de otro día. -A lo largo del cuarto trimestre dispondrá de dos días de asuntos propios. -A partir del año, se les aplicará el criterio general de disfrute de asuntos propios, pero en el intervalo transcurrido desde que cumpla el año trabajado hasta el siguiente mes de enero (14 de enero) podrá disfrutar de la cantidad de días propios proporcionales a la relación entre esos meses trabajados.	
	GRI 400 Social 401-3 Empleo. Permiso parental	2024 Nº total empleados que han tenido derecho a permiso parental por sexo: 0 Mujer 1 Hombre Nº total empleados que se han acogido al permiso parental por sexo: 0 Mujer 1 Hombre Nº total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental por sexo: 0 Mujer 3 Hombres Nº total de empleados que han regresado al trabajo tras el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo por sexo: 0 Mujer 3 Hombres 2025 Nº total empleados que han tenido derecho a permiso parental por sexo: 1 Mujer 1 Hombre Nº total empleados que se han acogido al permiso parental por sexo: 1 Mujer 1 Hombre Nº total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental por sexo: 0 Mujer 1 Hombre Nº total de empleados que han regresado al trabajo tras el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo por sexo: 0 Mujer 1 Hombres Tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso por sexo: 100% *El periodo de baja se contará en el momento en que se inicie la misma.	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 400 Social 402-1 Relaciones trabajador-empresa. Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	No se especifican plazos mínimos sobre cambios operacionales	
	GRI 400 Social 403-1 Salud y seguridad en el trabajo. Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Porcentaje trabajadores cubiertos por el Comité de Seguridad y Salud: 100% En la política de empresa de Aborgase se recoge el compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (aborgase.com/sobre-nosotros/responsabilidad/ El Sistema de seguridad y salud incluye a todas las ubicaciones de la organización	
	GRI 400 Social 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Desde 2019 Aborgase basa su gestión de la seguridad y salud en sus actividades a través de la norma ISO 45.001 realizando la correspondiente certificación del sistema mediante auditoría realizada por organismo acreditado. Aborgase cuenta con una empresa externa de seguridad, un departamento de SST y un comité de SST. Entre las actuaciones realizadas por la empresa externa destaca la elaboración de un completo informe epidemiológico cuyo objetivo es identificar los problemas de salud abordables y modificables mediante intervenciones colectivas. El plan de prevención de riesgos abarca los aspectos que exige la Ley de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos, la planificación de actividades preventivas, medidas para la gestión del riesgo, etc. Esta actividad la realiza el servicio de prevención ajeno, bajo supervisión de la empresa. El desempeño llevado a cabo por parte de la organización en materia de salud y seguridad en el trabajo se traduce en las siguientes actividades: -Implementación, mantenimiento y mejora del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo bajo la norma ISO 45001 -Vigilancia de la salud. -Mantenimiento y actualización del Plan de Prevención de Riesgos -Seguimiento de deficiencias y mejoras realizadas -Seguimiento de las condiciones de los medios de trabajo a través de la reglamentación industrial con repercusiones en materia de seguridad -Medios del sistema de lucha contra emergencias, extintores y red contra incendios -Formación en PRL -Señalización -Planes de emergencia -Coordinación de actividades empresariales -Mejoras de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo con la implicación de los trabajadores a través del Comité de Seguridad y Salud, y el buzón de sugerencias. Aborgase cuenta con un Manual de autoprotección, que se revisa de forma anual, donde se analizan: -Evaluación del riesgo. Enuncia y valora las condiciones de riesgo de los edificios en relación con los medios disponibles. -Medios de protección. Determina los medios materiales y humanos disponibles y precisos, se definen los equipos y sus funciones para garantizar la prevención y el control inicial de las emergencias que ocurran. - Plan de emergencia. Contempla las diferentes hipótesis de emergencias y los planes de actuación para cada una de ellas, y las condiciones de uso y mantenimiento de las instalaciones. - Implantación. Consiste en el ejercicio de divulgación general del Plan la realización de la formación específica del personal incorporado al mismo, la realización de simulacros, así como su revisión para su actualización cuando proceda.	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS		Como medio complementario al Comité de Seguridad y Salud para la participación del personal de Aborgase, además de los medios determinados por la reglamentación laboral y el propio sistema de gestión de la SST, existe un buzón de sugerencias y propuestas de mejora para cualquier tema relacionado con las actividades laborales de la plantilla. Se recogen todas aquellas sugerencias que los trabajadores desean poner en conocimiento de la dirección de la empresa con objeto de mejorar la operativa de los procesos y/o las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores. Las propuestas planteadas se someten a un proceso de selección y, en caso de ser admitidas, se comunican al responsable del área implicada para que tome las medidas necesarias para su corrección, implantación o comunicación al personal respectivamente. Se respetará, en todo caso, la protección de datos de la persona trabajadora que traslada la información pudiéndose realizar propuestas y/o denuncias anónimas. Por otro lado, si existe una necesidad de comunicar un riesgo inmediato, se traslada al encargado a través de un dispositivo interno de comunicación para poner en marcha el procedimiento de actuación de salud y seguridad en el trabajo.	
	GRI 400 Social 403-3 Servicios de salud en el trabajo	Aborgase cuenta con una empresa externa de seguridad y salud que coordina junto al departamento de SST las revisiones médicas periódicas de la plantilla así como el uso de sus datos en cumplimiento de la LOPD	
	GRI 400 Social 403-4 Participación de los trabajadores, consultas, comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Comunidad local y desarrollo social	27-29
	GRI 400 Social 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	2024 20 Acciones formativas SST(126,50 horas/20 personas) 2025 63 acciones formativas SST (141 horas/63 personas)	
	GRI 400 Social 403-6 Promoción de salud de los trabajadores	Comunidad local y desarrollo social	27-29
	GRI 400 Social 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	100% plantilla	

Estándar	Indicador/contenido	Datos		Pág.
TEMÁTICOS	GRI 400 Social 403-9 Lesiones por accidente de trabajo	2024 Tasa fallecimientos: 0 Tasa lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0 Cantidad lesiones por accidente laboral: 31 Tasa de lesiones por accidente laboral registrado (AT con baja/AT sin baja): 6.400 Principales tipos de lesiones: Heridas, dislocaciones/esguinces, conmociones y fracturas. Cantidad de horas trabajadas: 1.750 horas anuales Peligros laborales: posturas forzadas, cortes y heridas, manipulación manual carga, temperaturas adversas (trabajos aire libre), movimientos repetitivos, ruidos, exigencias ocular/visual, nocturnidad, conducción vehículos, trabajo en alturas. Medidas: Comité SST/uso de EPIS/formación en SST/Estudio-análisis empresa externa de SST 2025 Tasa fallecimientos: 0 Tasa lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0 Cantidad lesiones por accidente laboral: 13 Tasa de lesiones por accidente laboral registrado (AT con baja/AT sin baja)*: 4.571,43 Principales tipos de lesiones: Heridas, dislocaciones/esguinces, conmociones y fracturas. Cantidad de horas trabajadas: 1.750 horas anuales Peligros laborales: posturas forzadas, cortes y heridas, manipulación manual carga, temperaturas adversas (trabajos aire libre), movimientos repetitivos, ruidos, exigencias ocular/visual, nocturnidad, conducción vehículos, trabajo en alturas. Medidas: Comité SST/uso de EPIS/formación en SST/Estudio-análisis empresa externa de SST *Tasa calculada respecto a 200.000 horas La organización no posee información relativa a personas trabajadoras de subcontratas		
	GRI 400 Social 403-10 Dolencias y enfermedades profesionales	Grupo EP y agente: enfermedades provocadas por posturas forzadas y movimientos repetitivos en el trabajo (1 hombre/recogedores de residuos)		
	GRI 400 Social 404-1 Formación y enseñanza. Promedio de horas de formación al año por empleado por sexo y categoría laboral	2024 Promedio de horas de formación: Empleado: 6,76 Mujer: 11,16 Hombre: 5,32 Categoría laboral: Administración: 1 Grupo 4: 0,25 Grupo 3: 0,33 Grupo 2: 0,38	2025 Promedio de horas de formación: Empleado: 2,45 Mujer: 2,15 Hombre: 2, 56 Categoría laboral: Of. Administración: 0,33 Encargado: 3,57 Grupo 4: 2,55 Grupo 3: 3,5 Grupo 2: 2,59	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 400 Social 404-2 Formación y enseñanza. Programa para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	2024 31 acciones formativas 10 SST 21 procesos 2025 138 acciones formativas 63 SST 73 Sistema Integrado Gestión Aborgase 2 procesos	
	GRI 400 Social 405-1 Diversidad e Igualdad de oportunidades. Diversidad en órganos de gobierno y empleados	2024 Dirección: mayor 50-1 hombre J. Admon: mayor 50-1 hombre Of. Admon: entre 30 y 50-2 hombres, mayor 50-1 mujer J.Planta: mayor 50-4hombres Encargados: entre 30 y 50-4 hombres, mayor 50-2 hombres Grupo 4: entre 30 y 50-38 hombres y 5 mujeres, mayor 50- 19 hombres y 2 mujeres Grupo 3: entre 30 y 50: 1 mujer, mayor 50-1 hombre y 1 mujer Grupo mixto: menor 30-1 hombre Grupo 2: menor 30-1 mujer, entre 30 y 50-13 hombres y 15 mujeres, mayor 50-2 hombres y 3 mujeres 2025 Dirección: mayor 50-1 hombre J. Admon: mayor 50-1 hombre Of. Admon: menor 30-1 mujer, entre 30-50-2 hombres J.Planta: mayor 50-3 hombres Encargados: entre 30 y 50-2 hombres, mayor 50-5 hombres Grupo 4: entre 30 y 50-33 hombres y 8 mujeres, mayor 50-23 hombres y 2 mujeres Grupo 3: entre 30 y 50-1 mujer, mayor 50-1 hombre Grupo mixto: entre 30 y 50-1 hombre Grupo 2: menor 30-2 hombres y 1 mujer, entre 30 y 50-10 hombres y 12 mujeres, mayor 50-3 hombres y 5 mujeres	
	GRI 400 Social 405-2 Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	V Pacto Articulado de Abonos Orgánicos Sevilla S.A. al Vigésimo primer Convenio General de la Industria Química. Apartado 3. Política salarial. Artículo 18. Revisión salarial para el año 2025. "Las retribuciones del personal para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 se obtienen sumando un 0,25% al IPC real de 2025 (2,9%), resultando un incremento del 3,15%. Salario básico: 1412,73 (grupo 2), 1499,79 (grupo mixto), 1531,57 (grupo 3), 1703,22 (grupo 4) Plus RSU: 116,57 (grupo 2), 123,76 (grupo mixto), 127,46 (grupo 3), 140,61 (grupo 4) Las retribuciones del personal englobado en el "turno especial de fin de semana en la Planta de Recuperación de Residuos de Envases" serán las indicadas en estas tablas para el año 2025, aplicando un 5% de reducción debido a la reducción de su jornada laboral con respecto al resto de la plantilla. En los restantes conceptos que conforman la nómina de cada trabajador (especificados en siguientes artículos) no existe ninguna diferencia con respecto al resto de la plantilla."	

Estándar	Indicador/contenido	Datos	Pág.
TEMÁTICOS	GRI 400 Social 406-1 No discriminación. Casos de discriminación y acciones correctivas	Durante los años 2024 y 2025 no ha habido casos de discriminación	
	GRI 400 Social 407-1 Libertad de asociación y negociación colectiva. Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No hay datos	
	GRI 400 Social 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comunidad local y desarrollo social	27-29
	GRI 400 Social 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales	Comunidad local y desarrollo social	27-29
	GRI 400 Social 414-1 Evaluación social de proveedores. Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Comunidad local y desarrollo social	27-29



Edificio Convención, módulo 110
Avenida de la Innovación s/n
41020 Sevilla
Teléfono: 954 259 993

aborgase@aborgase.com
www.aborgase.com

